

Klauzula informacyjna Polski Tytoń S.A. w Radomiu
dla kandydatów do pracy

Mając na uwadze zapisy art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, zwanym dalej „RODO”, poniżej przedstawiamy informacje i zasady przetwarzania danych osobowych przez Polski Tytoń S.A.

Administrator danych:

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Polski Tytoń S.A. z siedzibą w Radomiu, ul. Tartaczna 29, 26-600 Radom (dalej: PT).

Inspektor Ochrony Danych:

We wszelkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych przez PT można kontaktować się z wyznaczonym w tym celu Inspektorem Ochrony Danych, poprzez wysłanie wiadomości na adres: dane_osobowe@polskityton.pl lub listownie na adres wskazany wyżej albo osobiście w siedzibie PT.

Cel przetwarzania:

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez PT w celu przeprowadzenia procesu bieżących rekrutacji na określone stanowisko pracy w PT, a w przypadku wyrażenia przez Panią/Pana wyrażonej i dobrowolnej zgody – także dla potrzeb przyszłych rekrutacji.

Podstawa prawna przetwarzania:

Instytut przetwarza Pani/Pana dane osobowe na podstawie:

- 1) Art. 6 ust. 1 lit.c) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE - dalej: „RODO”, w związku z przepisami:
 - art. 22¹ Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeksu Pracy
- 2) Art. 6 ust. 1 lit. a) RODO - (zgoda na przetwarzanie danych osobowych) w przypadku:
 - a. złożenia dokumentów aplikacyjnych, zawierających dane osobowe wykraczające poza zakres danych określonych w art. 22¹ Kodeksu Pracy (np. wizerunek, zainteresowania), lub
 - b. wyrażenia zgody przez kandydata na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb przyszłych postępowań rekrutacyjnych.

Zakres danych osobowych:

Zakres przetwarzanych danych osobowych określa w szczególności art. 22¹ Kodeksu pracy oraz przepisy wykonawcze do KP.

Podanie danych w zakresie określonym w art. 22¹ §1 Kodeksu pracy i rozporządzeń wykonawczych jest obowiązkowe i konieczne do przeprowadzenia rekrutacji, w pozostałym zakresie podanie danych jest zaś dobrowolne i wymaga wyrażonej zgody kandydata.

Realizacja praw:

Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania lub uzupełnienia, żądania ich usunięcia w przypadkach przewidzianych prawem, ograniczenia przetwarzania, prawo wniesienia sprzeciwu, co do danych osobowych, których podanie jest dobrowolne, prawo do cofnięcia zgody na ich przetwarzanie w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody wyrażonej przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych dla potrzeb przyszłych rekrutacji po przeprowadzeniu bieżącej rekrutacji będzie oznaczać, że nie zostanie Pani/Pan uwzględniona/-y w kolejnych procesach rekrutacyjnych.

W celu wykonania praw wymienionych powyżej należy skierować żądanie na adres email: dane_osobowe@polskityton.pl, listownie na adres siedziby PT lub złożyć osobiście w siedzibie PT. Przed realizacją Pani/Pana uprawnień będziemy musieli potwierdzić Pani/Pana tożsamość w sposób indywidualnie dostosowany do danego żądania.

Prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego:

W przypadku uznania, że przetwarzanie przez PT Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO, przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2,00-193 Warszawa.

Odbiorcy danych:

Odbiorcami Twoich danych osobowych mogą być podmioty, którym PT powierzyła przetwarzanie danych osobowych na podstawie zawartych umów:

- firmy serwisujące urządzenia PT, w których przetwarzane są dane osobowe osób aplikujących o pracę;
- *dostawcy usług publikacji ogłoszeń o pracę lub dostawcy systemów do zarządzania rekrutacjami (np. pracuj.pl)*
- firmy kurierskie za pośrednictwem, których prowadzona jest korespondencja z kandydatami do pracy.

Twoje dane osobowe nie będą przekazywane do państw znajdujących się poza Europejskim Obszarem Gospodarczym i do organizacji międzynarodowych.

Decyzje podejmowane w sposób zautomatyzowany:

PT nie będzie stosowała wobec Ciebie zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania.

Okres, przez który dane będą przetwarzane:

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez:

- okres niezbędny do przeprowadzenia procesu rekrutacji lub,
- okres do momentu wycofania zgody - w przypadku udzielenia zgody na przetwarzanie danych na poczet przyszłych rekrutacji,
- 12 miesięcy od daty zakończenia procesu rekrutacji- w przypadku udzielenia zgody na przetwarzanie danych dla potrzeb przyszłych rekrutacji.

Informacje końcowe:

Zasady opisane w dokumencie mają zastosowanie od 25 maja 2018 r. – tj. od dnia rozpoczęcia stosowania RODO. Pełny tekst ogólnego europejskiego rozporządzenia o ochronie danych (RODO) znajdziecie Państwo na stronie: <https://www.uodo.gov.pl/pl/132/224>